



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE  
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV  
I PROBACIJU  
Kaznionica u Valturi

KLASA:112-02/23-01/1481  
URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-05

Pula, 10. travnja 2024.

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17 i 89/19), a vezano uz raspisani Javni natječaj u Ministarstvo pravosuđa i uprave, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionica u Valturi KLASA: 112-02/23-01/1481, URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-03 od 3. travnja 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 43/24 od 10. travnja 2024. objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJ I NAČIN  
TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA  
TESTIRANJE**

**NAPOMENA:** Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave (<https://mpu.gov.hr>) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

**Opis poslova radnog mjesta**

**I. ODJEL ZA RAD I STRUKOVNU IZOBRAZBU ZATVORENIKA**

Odsjek radionica kamenoloma

**Strukovni učitelj u kaznenim tijelima i odgojnim zavodima – III. vrste**

**Opis poslova:**

- upravlja drobilicom, dozira količinu kamena koji ulazi u drobilicu (glina, korijenje i dr.);
- određuje otklanjanje i sam otklanja zastoje na drobilici i drugim dijelovima drobiličnog postrojenja;
- kontrolira zategnutost remenja i radi na održavanju drobiličnog postrojenja (čišćenje, podmazivanje i dr.);
- sudjeluje u radu tima tretmanskih skupina i u ocjeni uspješnosti provedbe programa izvršavanja kazne;
- obavlja strukovnu izobrazbu zatvorenika;
- vodi propisane evidencije iz djelokruga rada Odsjeka;
- sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

### **Podaci o plaći:**

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom te ostalih primitaka u skladu sa zakonom i općim propisom. Sukladno članku 12. stavku 2., osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnove za obračun plaće. Člankom 18. propisano je da dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. listopada 2023. godine pa nadalje iznosi 947,18 eura bruto. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta strukovni učitelj u kaznenim tijelima i odgojnim zavodima III. vrste iznosi 1,48.

### **Pravni i ostali izvori za testiranje:**

- Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21) (Glava I., II., III., IV., V., VI. i XII.)
- Pravilnik o radu i raspolaganju novcem zatvorenika („Narodne novine“ broj 67/22)

### **Sadržaj i način testiranja kandidata:**

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima– pisana provjera te razgovora (intervjua) s Komisijom.

Na pisano testiranje upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova na pisanoj provjeri i to 10 kandidata/kinja. Ako je zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili na pisanoj provjeri.

Raspored održavanja razgovora (intervjua) s Komisijom bit će po završetku pisanog dijela testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

KAZNIONICA U VALTURI